

Открытый отчёт о работе профсоюзного комитета МАДОУ «ЦРР – детский сад №111 «Батыр» за 2023 год

Председатель ППО
Бакусева Гузель Равхатовна

Первичная профсоюзная организация нашего детского сада объединяет все категории работников образовательного учреждения.

Общее число сотрудников - 89 человек, из них 30 педагогов, один молодой специалист до 35 лет, в декретном отпуске 10 человек, все состоят на учете в профсоюзной организации.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников детского сада является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация детского сада защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам детского сада предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- мамин день – 16
- бракосочетание детей сотрудников – 0
- сотрудники, имеющие родителей в возрасте старше 80 лет - 1
- дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда - 9
- смерть родителей, детей, супруга – 1
- родителям первоклассников – 4
- работникам, являющимся участниками боевых действий – 1
- негосударственная пенсия – 2
- бонус к пенсии – 2

46 сотрудников воспользовались 3 днями дополнительного отпуска, проработавшие учебный год без листа нетрудоспособности.

В раздел "Социальные льготы и гарантии", внесены социальные проекты Набережно-Челнинской территориальной организации работников образования для членов профсоюза. Это:

- выделение единовременной материальной помощи членам профсоюза по положению " О социальной поддержке членов профсоюза" .

Через Президиум городской профсоюзной организации материальной помощью воспользовались 4 сотрудника нашего сада на лечение и восстановление здоровья после операции. Огромное спасибо за поддержку и помощь. За счет средств первичной профсоюзной организации сотрудникам сада выделена материальная помощь на общую сумму 32000 рублей.

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В саду разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В группах детского сада имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующей детского сада и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения

профкома. По итогам смотра-конкурса среди образовательных учреждений наше образовательное учреждение попала в номинацию «Безопасная территория» как «Лучшая образовательная организация по охране труда», а также получили благодарственное письмо за вклад в развитие социального партнерства, защиту законных прав и интересов членов профсоюза.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Улучшения жилищных условий в нашем саду ждут - 2 человека, из них включено в сводный список по социальной ипотеке - 1 человек. Спасибо городской профсоюзной организации за помощь в сборе документов.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В настоящее время, наши педагоги воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения. Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Особое внимание уделяем молодым специалистам, он у нас в этом году один..

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива "Ваше здоровье - наша забота". В нашем саду созданы все условия: солевая комната, кислородный коктейль, фиточай. Это приносит положительный результат, так как заболеваемость сотрудников МАДОУ из года в год снижается. 4 сотрудника воспользовались путёвкой в санаторий с 20% скидкой, а еще 2 сотрудника воспользовались «Путёвка за полцены»

4 ребенка сотрудников съездили в оздоровительный лагерь в летний период, остальные дети, которые записались на другие смены, не попали в список, так как не хватило мест.

Доброй традицией стало, поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются подарки.

Проводим такие мероприятия, как: акция "Помоги собраться школу", Новый год, зеленый педсовет, 8 марта, юбилей детского сада, юбилей сотрудников детского сада.

Активно участвуем в республиканских и территориальных проектах : 1 воспитатель совершила незабываемую экскурсию в город Санкт-Петербург, 6 сотрудников отдохнули на теплоходе «Тихий дон» и «Панфёров», посетили города Самару, Нижний Новгород, Чебоксары, Тетюши.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте детского сада, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных

сотрудников детского сада с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Газеты "Мой Профсоюз" и "Новое слово".

2024 год - Год организационно-кадрового единства. Мы считаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, а от активной жизненной позиции каждого члена профсоюза.

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно-кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.